

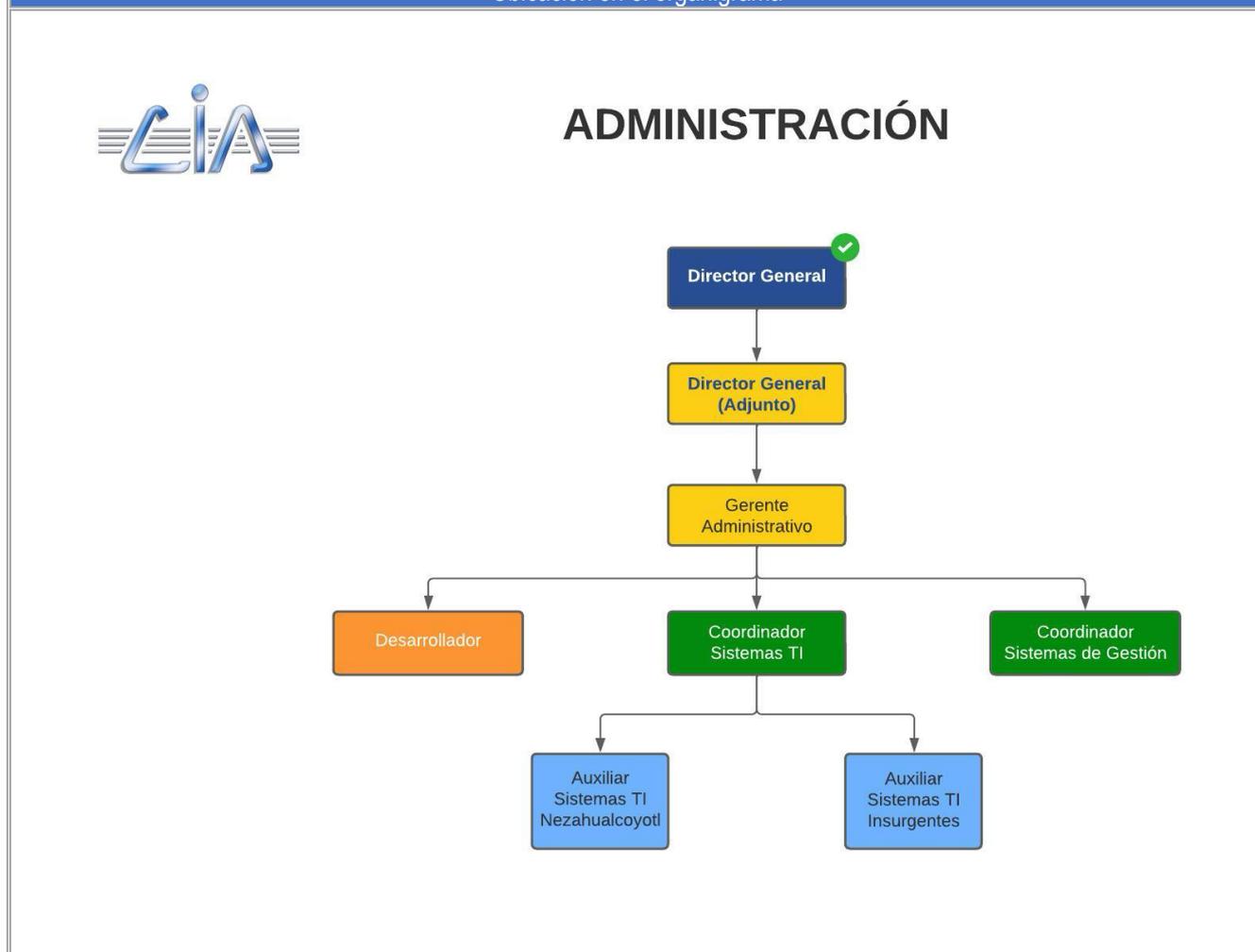
1. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Nombre del puesto:	Desarrollador
Departamento:	Administración
Área:	Sistemas
Objetivo del puesto	
Desarrollar herramientas que ayuden a automatizar y eficientar los procesos operativos y administrativos de la compañía.	

2. UBICACIÓN EN LA ORGANIZACIÓN

Jefe inmediato:	Gerente administrativo
Interacción interna:	Todas las áreas
Interacción externa:	NA
Supervisa a:	NA

Ubicación en el organigrama



3. FUNCIONES Y/O ACTIVIDADES

1. Levantar necesidades de clientes internos a fin de hacer un proceso más eficiente
2. Analizar el requerimiento para dar una opción viable a la operación reduciendo tiempos y evitando costos
3. Desarrollar herramientas para los diferentes departamentos con la finalidad de eficientar sus procesos
4. Implementar las herramientas desarrolladas en tiempo y forma según las necesidades de cada Departamento
5. Depurar la herramienta con base a las observaciones requeridas
6. Asistir a los usuarios en las dudas o problemas que tengan con las herramientas generadas a fin de asegurar un funcionamiento correcto
7. Dar mantenimiento a las herramientas generadas a fin de que funcionen en condiciones óptimas
8. Gestionar las herramientas con base en los lineamientos normativos de la ISO 9001
9. Documentar el uso de las herramientas en una hoja de vida a fin de ser consultado por los usuarios que así lo requieran
10. Asistir a los cursos de capacitación que la empresa le asigne y estar en las evaluaciones de desempeño que sean requeridas
11. Cumplir con las políticas y lineamientos que establece la empresa, el Sistema de Gestión de Seguridad de la Información y Sistema de Gestión de la Calidad
12. Apoyar en todas las actividades inherentes al puesto, así como también aquellas actividades que la empresa en su momento lo requiera

4. PERFIL DE COMPETENCIAS LABORALES

Competencias		Nivel de la competencia			
		Básico	Intermedio	Avanzado	Experto
Soft	Adaptabilidad				
	Autodesarrollo				
	Comunicación Efectiva				
	Liderazgo				
	Orientación al Cliente				
	Orientación al Resultado				
	Trabajo en Equipo				
Har	Normas ISO 9001:2015 e ISO 27001:2014				

5. PERFIL DE PUESTO

Educación mínima requerida:	Secundaria	Preparatoria	Carrera técnica	Carrera trunca	Carrera profesional
Formación	Licenciatura en programación, informática o ingeniería en sistemas				
Experiencia previa requerida:	Sin experiencia	6 meses	6 meses a un año	1 a 3 años	3 a 5 años
Conocimientos/ herramientas:	Lenguaje php, .net y Javascript, Lectura OCR, Plataformas de Desarrollo Colaborativo, T-SQL, HTML, ASP, Diagramas de Flujo, Paquetería Office, Visual Studio.Net, Git Hub, IIS				
Disponibilidad para viajar:	No				
Jornada:	Tiempo completo				
Idioma:	NA				